

**Plan wydatków rzeczowo - finansowy  
Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na ..... rok**

Stan środków pieniężnych na dzień 01.01.20..... - .....

Naliczony odpis na 20 ..... rok

<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie wydatku funduszu</b>	<b>Kwota</b>
1	Dopłata do wypoczynku	
2	Zapomogi	
3	Imprezy kulturalno-oświatowe i inne	
4	Paczki dla dzieci	
5	Pomoc finansowa pracownikom i emerytom	
6	Rezerwa	
7	Pożyczki mieszkaniowe	
	<b>Ogółem</b>	

Podpisy członków komisji socjalnej:

1 .....

2 .....

3 .....

4 .....

5 .....

.....  
(imię i nazwisko )

## OŚWIADCZENIE

Ja ..... niżej podpisana(-y), niniejszym oświadczam, że średni miesięczny dochód netto za rok ..... na osobę pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym obliczonym zgodnie z § 17 regulaminu ZFŚS mieści się w przedziale :

- 1) do 3500 zł\*
- 2) od 3500,01 zł do 4500 zł\*
- 3) powyżej 4500,00 zł\*

Podstawowym dokumentami przy ustaleniu dochodu netto są PIT-y, na podstawie których wyliczono dochód netto, tj. dochód po odliczeniu składki na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i zaliczki na podatek dochodowy.

Prawdziwość wyżej przedstawionych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem pod odpowiedzialnością karną (art. 233§ 1 KK).

Jednocześnie stwierdzam, że znana jest mi treść Regulaminu ZFŚS obowiązującego w jednostce w tym klauzuli informacyjnej dotyczącej zasad przetwarzania danych osobowych.

.....  
czytelny podpis

\*właściwe zakreślić

.....  
 (imię i nazwisko)

.....  
 miejscowość, data

**Wniosek o wypłatę świadczenia z tytułu dopłaty do wypoczynku  
 organizowanego we własnym zakresie**

W terminie od ..... do ..... będę przebywał/a na urlopie wypoczynkowym nie krótszym niż kolejne 14 dni kalendarzowych w rozumieniu Kodeksu Pracy zgodnie ze złożonym wnioskiem o urlop i wnioskuję o wypłatę świadczenia z tytułu dopłaty do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie na osoby uprawnione zgodnie z § 12 regulaminu ZFŚS:

Nazwisko i imię	Stopień pokrewieństwa	wiek

.....  
 (data i podpis wnioskodawcy)

Przyznano dofinansowanie w kwocie: ....., słownie: .....

Podpisy członków komisji socjalnej:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

Zatwierdzono do wypłaty ze środków funduszu socjalnego:

.....  
 (Skarbnik Gminy)

.....  
 (Wójt Gminy)

.....  
(imię i nazwisko)

miejsowość, data

**Wniosek o przyznanie zapomogi bezzwrotnej, świadczenia rzeczowego \*  
z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

1. Imię i nazwisko wnioskodawcy: .....
2. Stanowisko .....
3. Liczba osób pozostając we wspólnym gospodarstwie domowym: .....

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przyznanie zapomogi bezzwrotnej, świadczenia rzeczowego\*  
z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Uzasadnienie/opis zaistniałej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Do wniosku załączam następujące dokumenty:

(np. zaświadczenia, faktury, inne dokumenty świadczące o opisanej wyżej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej):

.....  
.....  
.....  
.....

\*właściwe zakreślić

.....  
czytelny podpis

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
miejscowość, data

**Wójt Gminy Dorohusk**

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przyznanie pożyczki na remont, modernizację mieszkania/domu, zakup mieszkania - domu jednorodzinnego lub jego budowę i rozbudowę \* z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w kwocie ..... zł, słownie ....., którą zobowiązuję się spłacić w miesięcznych ratach wraz z oprocentowaniem.

Do wniosku załączam uzasadnienie:

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(czytelny podpis pracownika)

**Opinia komisji socjalnej**

Komisja Socjalna wnioskuje o nie / przyznanie\* pożyczki na cele mieszkaniowe Panu/i w kwocie słownie: .....

Data i podpisy komisji

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....
- 4 .....
- 5 .....

.....  
Akceptacja Wójta

\* niepotrzebne skreślić

**Umowa pożyczki  
z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na cele mieszkaniowe**

Umowa zawarta w dniu ..... pomiędzy Wójtem Gminy Dorohusk -  
....., zwanym dalej Pożyczkodawcą, a Panem/nią .....  
legitymującym/cą się dowodem osobistym seria ..... nr ....., zatrudnionym/ną  
w ....., zwanym/ną dalej Pożyczkobiorcą o następującej treści:

**§ 1.** Pożyczkodawca udziela pożyczkobiorcy na warunkach określonych w niniejszej umowie oraz na zasadach określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń pożyczki, ze środków ZFŚS, w kwocie ..... (słownie złotych .....)  
z przeznaczeniem na .....

**§ 2.** Pożyczka udzielona jest na okres ..... miesięcy i podlega spłacie w całości wraz z jednorazowo pobranymi odsetkami w wysokości 3 % pożyczki w łącznej kwocie ..... złotych (słownie zł ). Rozpoczęcie spłaty następuje od dnia wypłaty wynagrodzenia za m-c, w równych ratach miesięcznych po ..... zł każda, przy czym pierwsza rata w wysokości..... zł (+ odsetki), pozostałe raty po ..... zł.

**§ 3.** Pożyczkobiorca upoważnia pożyczkodawcę do dokonywania potrąceń należnych rat o których mowa w § 2 umowy, z przysługującego wynagrodzenia za pracę oraz innych należności z tytułu świadczonej pracy. W sytuacji, gdy przyznane wynagrodzenie za pracę i inne należności z tytułu świadczonej pracy są niewystarczające do pokrycia kwoty raty, Pożyczkobiorca zobowiązany jest do samodzielnej spłaty pożyczki.

**§ 4.** Niespłacona kwota pożyczki wraz z odsetkami staje się natychmiast wymagalna w przypadku:

1. Rozwiązania umowy o pracę przez pożyczkobiorcę w drodze porzucenia pracy oraz rozwiązania umowy o pracę przez zakład pracy z winy pracownika,
2. Sprzedaży przez pożyczkobiorcę domu lub mieszkania, na którego budowę lub zakup została przydzielona pożyczka.

**§ 5.** Rozwiązanie umowy o pracę bez winy pracownika nie powoduje zmiany warunków pożyczki zawartych w niniejszej umowie. W tym jednak przypadku zakład pracy ustali w porozumieniu z pożyczkobiorcą sposób spłaty i zabezpieczenia pożyczki.

**§ 6.** W sprawach nie uregulowanych w niniejszej umowie stosuje się Regulamin ZFŚS oraz przepisy Kodeksu Cywilnego.

**§ 7.** Zmiana warunków niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 8.** Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Komisja Socjalna, drugi Pożyczkobiorca, a trzeci zakład pracy Pożyczkobiorcy.

.....

(pożyczkobiorca)

.....

(pożyczkodawca)

## OŚWIADCZENIE PORĘCZYCIELI

W razie nieuregulowania we właściwym terminie pożyczki zaciągniętej przez Pana/ Panią ..... ze środków ZFŚS w kwocie ..... złotych, wyrażamy zgodę jako solidarnie odpowiedzialni do pokrycia należnej kwoty i upoważniamy **Pożyczkodawcę** do potrącania należnej kwoty z odsetkami z naszych wynagrodzeń.

1. Pan (i) ..... legitymującym/cą się dowodem osobistym seria ..... Nr .....

.....

(podpis Poręczyciela)

2. Pan (i) ..... legitymującym/cą się dowodem osobistym seria ..... Nr .....

.....

(podpis Poręczyciela)

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
miejsowość, data

### OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że na utrzymaniu posiadam dzieci w wieku do 15 lat (ukończone 15 lat w roku składania oświadczenia):

1 .....  
imię i nazwisko dziecka .....  
data urodzenia

2 .....  
imię i nazwisko dziecka .....  
data urodzenia

3 .....  
imię i nazwisko dziecka .....  
data urodzenia

4 .....  
imię i nazwisko dziecka .....  
data urodzenia

5 .....  
imię i nazwisko dziecka .....  
data urodzenia

.....  
(podpis pracownika)

**Tabela dopłat z Funduszu do rodzajów usług socjalnych**

<b>Lp.</b>	<b>Rodzajów usługi socjalnej</b>	<b>Wysokość kwoty</b>
1.	wypoczynek organizowany przez pracowników we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą)	1,75 % diety w krajowych podróżach służbowych x 14 dni
2.	pożyczka zwrotna na cele mieszkaniowe tj. remont domu, mieszkania	Do kwoty 4-krotnego odpisu na pracownika Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązujący na pracownika w danym roku kalendarzowym (zaokrąglonych do pełnych złotych). Oprocentowanie 3 % od przyznanej kwoty
3.	pożyczka zwrotna na cele mieszkaniowe tj. na budowę lub kupno domu lub mieszkania	Do kwoty 8-krotnego odpisu na pracownika Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązujący na pracownika w danym roku kalendarzowym (zaokrąglonych do pełnych złotych). Oprocentowanie 3 % od przyznanej kwoty
4.	Pomoc rzeczowa i zapomogi	Do kwoty nieprzekraczającej 100% najniższego wynagrodzenia netto